



ที่ ANN.HR.171116ALL.SC#01

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง แก้ไขสวัสดิการพนักงาน “จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”

เรียน พนักงานทุกท่าน

อ้างถึง ANN.HR.120913.ALL.SC#01 เรื่องเพิ่มสวัสดิการพนักงาน “จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”

บริษัทฯ ขอแก้ไขเฉพาะข้อมูลการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์สุทธิของเงินสมทบพร้อมทั้งเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับให้เป็นไปตามกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.)

เงื่อนไขและข้อบังคับกองทุน

1. การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์สุทธิของเงินสมทบพร้อมทั้งเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับให้เป็นไปตามตารางดังต่อไปนี้ :

อายุการทำงาน	อัตราร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 3 ปี	ไม่มี
ครบ 3 ปี แต่น้อยกว่า 4 ปี	10
ครบ 4 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	20
ครบ 5 ปี แต่น้อยกว่า 6 ปี	30
ครบ 6 ปี แต่น้อยกว่า 7 ปี	40
ครบ 7 ปี แต่น้อยกว่า 8 ปี	50
ครบ 8 ปี แต่น้อยกว่า 9 ปี	60
ครบ 9 ปี แต่น้อยกว่า 10 ปี	70
ครบ 10 ปีขึ้นไป	100

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถือ

 (นายณัฐพล แสงสรสิทธิ์)

(นายณัฐพล แสงสรสิทธิ์)

กรรมการผู้จัดการ



ที่ ANN.HR.120913.ALL.SC#01

วันที่ 13 กันยายน 2555

เรื่อง เพิ่มสวัสดิการพนักงาน “จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”

เรียน พนักงานทุกท่าน

เอกสารแนบ ใบสมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของ บลจ.ทิสโก้

บริษัทฯ มีความยินดีเพิ่มสวัสดิการให้แก่พนักงาน โดยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งพนักงานจะได้รับประโยชน์ดังต่อไปนี้ :-

1. การออมทรัพย์ที่ได้ผลตอบแทน และหลักเป็นประกันในอนาคต
2. ได้รับเงินสมทบจากนายจ้างเพิ่มจากเงินเดือนประจำ
3. มีเงินก้อนไว้ใช้เมื่อออกจากงาน ทูพพลภาพ หรือ เกษียณอายุ เนื่องจากเมื่อผ่านวัยทำงานผู้วัยเกษียณ พนักงานจะไม่มีรายได้จากงานประจำอีกต่อไป ดังนั้น หากพนักงานมีการออมเงินเพื่อตนเองสม่ำเสมอผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จึงเป็นการเตรียมการเพื่ออนาคตที่ดี *
4. เงินสะสมที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนฯ ได้รับยกเว้นภาษี สูงสุดปีละไม่เกิน 500,000 บาท และไม่เกิน 15% ของค่าจ้าง
5. ผลประโยชน์ของกองทุนฯ ได้รับการยกเว้นภาษี

* ต้องเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีอายุไม่ต่ำกว่า 60 ปีบริบูรณ์

เงื่อนไขและข้อบังคับกองทุน

1. เงินสะสม

ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างสมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยนายจ้างหักจากค่าจ้างมาตรฐานและนำส่งเข้ากองทุนในอัตราดังนี้ :

ระดับพนักงาน	ร้อยละของเงินเดือนมาตรฐาน
ทุกระดับ และทุกตำแหน่ง	2.5

2. เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ภายในวันเดียวกันที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราดังนี้ :

ระดับพนักงาน	ร้อยละของเงินเดือนมาตรฐาน
ทุกระดับ และทุกตำแหน่ง	2.5

หน้า 1 จาก 2



3. การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์สุทธิของเงินสมทบพร้อมทั้งเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับให้เป็นไปตามตารางดังต่อไปนี้ :

อายุการทำงาน	อัตราร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 3 ปี	ไม่มี
ครบ 3 ปี	10
ครบ 4 ปี	20
ครบ 5 ปี	30
ครบ 6 ปี	40
ครบ 7 ปี	50
ครบ 8 ปี	60
ครบ 9 ปี	70
ครบ 10 ปี	80
ครบ 11 ปี	90
ครบ 12 ปีขึ้นไป	100

Handwritten note: } กอศ. จรด 10% ขึ้นไป ต่อข้าง 100% (next to rows 10, 11, 12)

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนพล ใจเชื้อ)

กรรมการผู้จัดการ